FERRO FORMA

QUESTIONNAIRE EMPLOYEUR

Besoins et intentions de recrutement
Techniciens essais ferroviaires

Essais et validation / Mise en service / Maintenance / Troubleshooting

Vos réponses permettront d'adapter un projet de formation aux besoins des entreprises du secteur ferroviaire et d'appuyer les démarches auprès des partenaires et financeurs.

Cochez les réponses utiles et renseignez les champs. Plusieurs choix sont possibles. Temps de réponse estimé : 5 minutes.

1 Informations sur l'entreprise

Nom de l'entreprise

Activité principale

Localisation des sites concernés

Taille de l'entreprise ☐ Moins de 50 ☐ 50 à 250 ☐ Plus de 250

Intervention dans le ferroviaire ☐ Oui ☐ Non

Rayon d'activité ☐ Local ☐ National ☐ International

Votre OPCO
Opco 2i, AKTO, ATLAS, OPCO Mobilités… Laissez vide si vous ne le connaissez pas.

Nom et fonction du répondant

E-mail et téléphone

2 Besoins et intentions de recrutement

Recrutements en cours sur ces métiers ☐ Oui ☐ Non ☐ En réflexion

Intention de recruter dans les 6 à 12 prochains mois ☐ Oui ☐ Non ☐ Peut-être

Métiers concernés
☐ Technicien essais / validation ☐ Mise en service
☐ Maintenance ☐ Troubleshooter / SAV

Nombre de postes envisagés

Immédiat	3 à 6 mois	6 à 12 mois

Type de contrat envisagé
☐ CDI ☐ Intérim ☐ CDD ☐ Alternance
☐ Freelance ☐ Autre

Localisation des postes

Niveau d'urgence du besoin
☐ Essentiel ☐ Important
☐ Moyen terme ☐ Opportunité future

3 Compétences et profils recherchés

Compétences techniques attendues

☐ Lecture de schémas / plans ☐ Essais statiques ☐ Essais dynamiques
☐ Diagnostic de panne / troubleshooting ☐ TCMS / systèmes embarqués
☐ ETCS / signalisation ☐ Outils de mesure ☐ Habilitations électriques
☐ Anglais technique ☐ Rédaction de procès-verbaux d'essais

Niveau d'expérience souhaité ☐ Débutant formé ☐ 1 à 3 ans ☐ 3 ans et plus

Autres compétences ou certifications attendues

4 Difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés à recruter sur ces profils ☐ Oui ☐ Non

Si oui, principales difficultés

☐ Manque de candidats ☐ Manque d'expérience terrain ☐ Manque de compétences techniques
☐ Mobilité géographique ☐ Habilitations / sécurité ☐ Niveau d'anglais ☐ Autre

Délai moyen pour qu'un profil recruté soit autonome

Commentaires complémentaires

5 Intérêt pour une formation spécialisée

Intérêt pour des profils formés spécifiquement à ces métiers	☐ Oui ☐ Non ☐ Peut-être
Connaissiez-vous déjà ce type de dispositif	☐ Oui, déjà utilisé ☐ Oui, jamais utilisé ☐ Non
Possibilité d'accueillir des stagiaires en immersion ou en stage	☐ Oui ☐ Non ☐ À étudier
Si non, possibilité de recruter un profil formé sur un autre site *L'immersion n'est pas obligatoire : nous pouvons l'organiser chez un site partenaire.*	☐ Oui ☐ Non ☐ Peut-être
Possibilité de recruter à l'issue de la formation	☐ Oui ☐ Non ☐ Peut-être
Possibilité de contribuer à l'ajustement du programme (retours terrain et compétences)	☐ Oui ☐ Non ☐ Peut-être

6 Expression de besoin et intention de recrutement

Partie facultative destinée à appuyer les démarches auprès des financeurs.

Nous identifions un besoin actuel ou à venir sur les métiers indiqués dans ce questionnaire et sommes susceptibles d'étudier le recrutement de candidats issus de cette formation, sous réserve des postes disponibles et de l'adéquation des profils à nos besoins. Cette expression d'intérêt ne constitue pas un engagement ferme d'embauche.

Nom et fonction du signataire	
Entreprise	
Date	
Signature et cachet éventuel	

Merci pour votre retour. Renvoyez simplement ce document complété en réponse à l'e-mail d'envoi. Les informations transmises restent confidentielles et ne servent qu'au montage du dossier de formation et de financement.